

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 462 del 04 SET. 2019

Oggetto: Indizione avviso di selezione interna per il conferimento incarichi di sostituzione delle posizioni apicali, da attribuire ai sensi dell'art. 18 del CCNL 08/06/2000 s.m.i. afferenti le UU.OO.CC. "Ortopedia e Traumatologia" e "Neurologia" del P.O. Garibaldi Centro

Proposta N° 176 del 04/04/2019

STRUTTURA PROPONENTE
(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Chiaro Puetts

[Signature]

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Vista la deliberazione n. 408 del 31/05/2017 avente per oggetto "Adozione della nuova dotazione organica rideterminata nel rispetto del documento di riordino della rete ospedaliera approvato con il D.A. n. 629 del 31/03/2017 e s.m.i.;

Visto il nuovo documento di approvazione della rete ospedaliera (Decreto Assessorato Salute 11/01/2019 pubblicato sulla GURS n. 6 dell'08/02/2019) in virtù del quale si rende necessario procedere alla ricognizione delle Strutture Complesse che, in assenza di titolare, necessitano dell'individuazione di un sostituto ex art. 18 CCNL 08/06/2000;

Preso atto che con deliberazioni n. ~~460 DEL 04/07/2019~~ e n. ~~461 DEL 04/07/2019~~...questa Amministrazione ha provveduto a bandire le selezioni per Direttore di Struttura Complessa, rispettivamente, di Ortopedia e Traumatologia e di Neurologia;

Che nelle more dello svolgimento delle procedure per attribuzione degli incarichi di Direttori di Struttura Complessa, si rende necessario procedere alla copertura temporanea dei vertici delle U.U.O.O.C.C. in quanto l'assenza di figura apicale comporta difficoltà organizzative/gestionali con evidenti ripercussioni nel governo clinico/assistenziale;

Considerato che risulta, ad oggi, vacante l'incarico di Direzione di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia, per collocamento in quiescenza del titolare dal 01/09/2019;

Che risulterà vacante l'incarico di Direzione di Struttura Complessa di Neurologia del P.O. "Garibaldi Centro" per collocamento in quiescenza del titolare dal 01/10/2019;

Visto l'art. 18 del CCNL del 08/06/2000 e s.m.i. comma 4 ai sensi del quale, nel caso in cui l'assenza sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del Dirigente, la sostituzione è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai D.P.R. 483 e 484/1997, ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs.502/1992. In tal caso può durare sei mesi, prorogabili fino a dodici;

Visto il Regolamento Aziendale per il conferimento degli incarichi nell'area della dirigenza medica approvato con deliberazione 832/2011 s.m.i.;

Richiamato il Documento-proposta presentato alle OO.SS. della dirigenza medica in data 20.3.2017 e dalle stesse condiviso;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

Indire selezione interna, per soli titoli, per la formazione di un elenco di idonei da cui attingere per il conferimento di incarichi di sostituzione delle posizioni apicali, ai sensi dell'art. 18 del CCNL del 08/06/2000, s.m.i, relativamente alle seguenti Strutture Complesse:

- Ortopedia e Traumatologia;
- Neurologia P.O. "Garibaldi Centro".

Approvare integralmente lo schema del bando che si allega alla presente;

Dare atto che la sostituzione dell'incarico di Struttura Complessa non si configura come mansioni superiori in quanto avviene nell'ambito del ruolo unico della dirigenza;

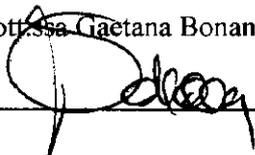
Dare atto che al Dirigente incaricato della sostituzione non sarà corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi e che qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo al Dirigente compete una indennità mensile di € 535,05;

Disporre la pubblicazione del bando all'albo pretorio dell'ARNAS Garibaldi e sulla pagina intranet dell'ARNAS e fissare in giorni quindici dalla data di quest'ultima pubblicazione il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

- ALLEGATI: Avviso di selezione interna.

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

(Dot.ssa Gaetana Bonanno)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e pertanto:

- Disporre di indire selezione interna, per soli titoli, per la formazione di un elenco di idonei da cui attingere per il conferimento di incarichi di sostituzione delle posizioni apicali, ai sensi dell'art. 18 del CCNL del 08/06/2000, s.m.i, relativamente alle seguenti Strutture Complesse:
 - Ortopedia e Traumatologia;
 - Neurologia P.O. "Garibaldi Centro".
- Approvare integralmente lo schema del bando che si allega alla presente.
- Dare atto che la sostituzione dell'incarico di Struttura Complessa non si configura come mansioni superiori in quanto avviene nell'ambito del ruolo unico della dirigenza.
- Dare atto che al Dirigente incaricato della sostituzione non sarà corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi e che qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo al dirigente compete una indennità mensile di € 535,05.
- Disporre la pubblicazione del bando all'albo pretorio dell'ARNAS Garibaldi e sulla pagina intranet dell'ARNAS e fissare in giorni quindici dalla data di quest'ultima pubblicazione il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.
- Munire la presente deliberazione della clausola di esecuzione immediata, al fine di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.

- ALLEGATI: Avviso di selezione interna.

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario

(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale

(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



AVVISO

Avviso di selezione interna per soli titoli per il conferimento incarichi di sostituzione delle posizioni apicali ex art. 18 del CCNL 8.6.2000 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che risulta, ad oggi, vacante l'incarico di Direzione di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia, per collocamento in quiescenza del titolare dal 01/09/2019;

Che risulterà vacante l'incarico di Direzione di Struttura Complessa di Neurologia del P.O. "Garibaldi Centro" per collocamento in quiescenza del titolare dal 01/10/2019;

Rilevata la necessità, nelle more dell'espletamento delle procedure per l'attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa, di procedere alla copertura dei vertici delle predette UU.OO.CC. in quanto l'assenza di figura apicale comporta difficoltà organizzative/gestionali con evidenti ripercussioni nel governo clinico/assistenziale;

Visto l'art. 18 del CCNL del 08/06/2000 e s.m.i. comma 4 ai sensi del quale, nel caso in cui l'assenza sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del Dirigente, la sostituzione è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai D.P.R. 483 e 484/1997, ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs.502/1992. In tal caso può durare sei mesi, prorogabili fino a dodici;

Visto il Regolamento Aziendale per il conferimento degli incarichi nell'area della Dirigenza Medica approvato con deliberazione 832/2011 s.m.i.;

Visto il Documento-proposta presentato alle OO.SS. della Dirigenza Medica in data 20.3.2017 contenente i criteri di selezione della presente procedura di conferimento incarichi apicali ex art. 18 CCNL

AVVISA

che, con Verbale di Deliberazione del Direttore Generale n. 462 del 04/09/2019, è indetta la selezione interna per soli titoli per il conferimento degli incarichi di sostituzione delle posizioni apicali ex art. 18 del CCNL 8 giugno 2000 e *smi* afferenti le seguenti Unità Operative:

- 1) Ortopedia e Traumatologia;
- 2) Neurologia P.O. "Garibaldi Centro".

1) REQUISITI DI AMMISSIONE E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Potranno partecipare tutti coloro che – manifestandone interesse - hanno titolo, ai sensi dell'art. 18 del CCNL 8 giugno 2000 e *smi*, al conferimento dell'incarico di sostituzione di Direttore di Struttura Complessa e pertanto i Dirigenti che appartengono alla Struttura considerata e che sono titolari di un incarico di struttura semplice o di un incarico di carattere professionale tra quelli indicati alla lettera c) del comma 1 dell'articolo 27 del CCNL 1998-2001.

La domanda di ammissione alla selezione, firmata in calce ed indirizzata al Direttore Generale dell'ARNAS Garibaldi di Catania, dovrà pervenire, pena l'esclusione, attraverso il Protocollo Generale dell'Azienda, entro il termine perentorio del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla pagina intranet dell'ARNAS Garibaldi.

Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno obbligatoriamente dichiarare ai sensi del DPR 445/2000 s.m.i.:

- 1) Cognome e nome;
- 2) data, luogo di nascita e residenza;
- 3) i titoli di studio posseduti;
- 4) rapporto di lavoro, ruolo, qualifica, categoria e livello;
- 5) servizio prestato con indicazione dell'incarico ricoperto;
- 6) esito delle valutazioni riportate nei 5 anni precedenti;
- 7) l'indirizzo di posta elettronica certificata (P.E.C.) o di domicilio al quale questa ARNAS effettuerà ogni necessaria comunicazione inerente la predetta selezione.

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati fotocopia di valido documento di identità e i seguenti documenti:

a) Curriculum formativo e professionale autocertificato ex DPR 445/2000 s.m.i. redatto su carta semplice, datato e sottoscritto con firma autografa del concorrente. Nel curriculum dovranno essere descritte, in modo dettagliato, le specifiche attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative, con riferimento agli aspetti indicati nel successivo articolo 2) "*Criteria di valutazione e conferimento degli incarichi*" di cui al presente avviso;

b) Relazione di accompagnamento. Ciascun candidato dovrà predisporre e presentare, ai fini della valutazione e della attribuzione di uno specifico punteggio, una relazione dove – individuati i punti di forza e le criticità attuali della U.O.C. di interesse – proponga le modalità organizzative e gestionali ritenute idonee e funzionali a garantire il raggiungimento dei massimi livelli di efficienza, efficacia ed appropriatezza delle cure esprimibili dalla struttura;

c) Elenco, datato e firmato, in carta semplice di tutti i documenti prodotti ed i titoli presentati;

d) Ogni altra idonea documentazione atta a dimostrare il possesso delle esperienze professionali afferenti ciascuna tipologia di incarico cui il candidato aspira.

2) CRITERI DI VALUTAZIONE E CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

All'affidamento dell'incarico si procederà, con provvedimento motivato del Direttore Generale, a seguito della proposta che sarà formulata dal Direttore Sanitario Aziendale, previa valutazione comparativa dei curricula di tutti i Dirigenti con incarico di Struttura Semplice o di elevata specialità (C), afferenti alla struttura, che ne manifestino interesse.

La selezione e la scelta dei destinatari degli incarichi di sostituzione avverrà sulla base della valutazione comparata dei curricula tenendo altresì conto degli esiti delle valutazioni previste dalla normativa vigente già espletate, sia ai fini della esperienza professionale, che ai fini degli aspetti correlati agli obiettivi e al risultato.

La valutazione sarà effettuata da apposite Commissioni competenti distinte per area Medica, Chirurgica e dei Servizi sulla base dei seguenti criteri e parametri:

CRITERI GENERALI: si fa riferimento al Regolamento Aziendale per il conferimento degli incarichi nell'area della Dirigenza Medica approvato con deliberazione 832/2011 e successivamente modificato;

CRITERI SPECIFICI

- 1) Esperienza professionale complessiva (numero di anni di servizio per tipologia di incarico per un coefficiente ponderale correlato alla tipologia dell'incarico) – max punti 20;
- 2) Punteggi riportati nelle procedure di valutazione. I valori devono essere standardizzati in base alle procedure e ai criteri di misurazione adottati; specifica attenzione sarà data alle valutazioni riportate per quanto concerne le attitudini e le capacità manageriali – max punti 10.
- 3) Curriculum professionale – max punti 50. I criteri di valutazione del curriculum sono – per quanto utilizzabili alla fattispecie dell'incarico di sostituzione - quelli contenuti nelle *“linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo*

Sanitario), in attuazione dell'art .15 comma 7-bis del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.” di cui al D.A. 2274/2014. Pertanto i contenuti del curriculum professionale che formeranno oggetto di valutazione concernono le attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative, con riferimento:

- alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate anche con riguardo alla casistica/attività trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;
 - alla tipologia delle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale e/o con funzioni di responsabilità;
 - ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere;
 - alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
 - alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
 - all'assolvimento dell'obbligo del debito formativo.
- 4) Relazione di accompagnamento– max punti 20. Ciascun candidato dovrà altresì predisporre e presentare alla Commissione, ai fini della valutazione e della attribuzione di uno specifico punteggio, una relazione dove – individuati i punti di forza e le criticità attuali della U.O.C. di interesse – proponga le modalità organizzative e gestionali ritenute idonee e funzionali a

garantire il raggiungimento dei massimi livelli di efficienza, efficacia ed appropriatezza delle cure esprimibili dalla struttura.

3) DURATA DEGLI INCARICHI.

Gli incarichi conferiti sulla base della presente procedura avranno una durata di mesi sei, rinnovabili fino ad un massimo di mesi dodici, previa valutazione da parte della stessa Commissione che ha conferito l'incarico e, comunque, cessano automaticamente all'atto della immissione in servizio dei vincitori delle procedure concorsuali di riferimento.

Laddove ulteriori vincoli amministrativi o legislativi rendano impossibile espletare le procedure concorsuali nei tempi previsti, l'incarico non può essere ulteriormente prorogato oltre l'anno, ma si deve procedere entro l'anno ad una nuova valutazione per il conferimento di un nuovo incarico, che potrà essere conferito anche allo stesso dirigente ma comunque tenendo conto dell'esito della nuova valutazione.

Le sostituzioni previste dall'art. 18 del CCNL 8 giugno 2000 e smi e messe a bando dall'ARNAS, non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della Dirigenza Sanitaria.

4) RETRIBUZIONE INCARICHI DI SOSTITUZIONE.

Al Dirigente incaricato della sostituzione non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, al Dirigente compete una indennità mensile di € 535,05. Alla corresponsione dell'indennità si provvede con le risorse del fondo di posizione per tutta la durata della sostituzione.

La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati.

5) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

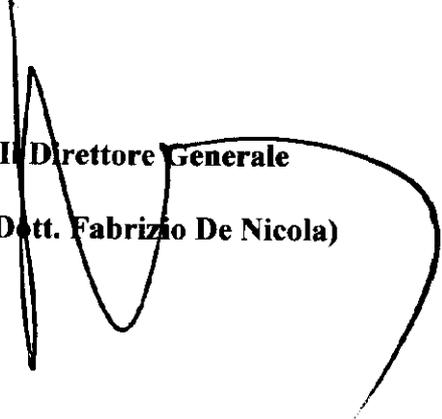
Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del GDPR n. 2016/679.

6) NORMA DI RINVIO.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rimanda alla normativa in materia di cui al D.LGs. 165/2001 e s.m.i., ai contratti collettivi nazionali di lavoro ed ai regolamenti aziendali per il conferimento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa.

Copia del presente avviso viene pubblicata sull'albo pretorio dell'ARNAS e sul sito intranet aziendale.

Il Direttore Generale
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Publicato all'albo il 07 SET, 2019

Scadenza il 22 SET, 2019